

6.2.2014

הסכם קיבוצי מיוחד
בעניין מאפייניו של תשלום פיצוי בגין הפסד פיצול

שנעשה ונחתם ביום 06 לחודש 02 2014

מצד אחד

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ג - 1957
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
ביום: 15.06.2014
ומספרו: 81/2014
שלמה יצהקי, עו"ד
הממונה הראשי על יחסי עבודה

ב"ן: **בנק מזרחי טפחות בע"מ**
(להלן - "הבנק")

ל"ב"ן: **ארגון עובדי מזרחי טפחות**
(להלן - "הארגון")

מצד שני

הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. משלם הבנק לעובד "פיצוי בגין הפסד פיצול" (להלן - פיצוי פיצול) יחול לגבי הפיצוי האמור מטה:

(1) פיצוי הפיצול ישולם גם בגין ימים בהם עובדים בבנק בשעות עבודה מפוצלות והעובד אינו עובד בפועל, מסיבה כלשהי, למעט בימי חול המועד סוכות ופסח אשר חלים בימי השבוע בהם הבנק פועל בפועל בפיצול וכפי שימים אלה יהיו מעת לעת (ימי הפיצול כיום הם: שני ורביעי); בימי חול המועד האמורים לא ישולם פיצוי פיצול.

(2) פיצוי הפיצול יצטרף לרכיבי התשלום המוזכרים בסעיף 3א(1) להסכם הקיבוצי שנעשה בין הצדדים ביום 17.1.1992 ובסעיף 2 להסכם הקיבוצי שנעשה ביניהם ביום 30.8.1993 (דהיינו הוא יהווה בסיס להפרשות וניכויים לפנסיה ופיצויים, ויחול לגביו הסדר ה"במקום" לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים הקבוע בהסכם הקיבוצי המיוחד מיום 30.8.1993).

כמו כן יצטרף פיצוי הפיצול לבסיס השכר המשמש לחישוב בונוס כללי כאשר בונוס כזה משולם.

(3) פיצוי בגין הפסד פיצול ייקרא בתלוש השכר "פיצוי פיצול" ולא יינתן לו כל שם אחר.

2. קיבל עובד פיצוי פיצול ולאחר מכן עבר, מסיבה כלשהי, לעבודה בפיצול - יפסיק לקבל פיצוי פיצול ויקבל עבור הפיצול תשלום על-פי הכללים הנוהגים בבנק לתשלום פיצול.

למרות האמור לעיל הרי אם קיבל עובד פיצוי פיצול, ולאחר מכן עבר לעבוד מעבודה בפיצול אחד לעבודה בפיצול אחד ביחידה אחרת - ישמר לעובד גובה פיצוי הפיצול שקיבל ערב המעבר ליחידה האחרת.



6.2.2014

3. קיבל עובד פיצוי פיצול, ולאחר מכן עבר מעבודה רצופה לעבודה רצופה ביחידה אחרת - ישמר לעובד גובה פיצוי הפיצול שקיבל ערב המעבר ליחידה אחרת.
כל האמור לעיל הוא בהתייחס למעברים בתוך הדירוג הפקידותי.
4. למען הסר ספק: הסכם זה אינו דן במעבר מדירוג פקידותי לניהולי, ואין בו כשלעצמו כדי להשפיע, במישרין או בעקיפין, על זכויות העובד במעבר כאמור.
5. הסכם זה יבוצע מהמשכורת שתשולם בחודש מרץ 2014 (להלן - מועד הביצוע) ואילך.
6. למרות כל האמור לעיל הרי למקבלי פיצוי קיימים יחול ההסדר הבא:

6.1 "מקבלי פיצוי קיימים" -

- (1) כל מי שהינו עובד הבנק במועד החתימה על הסכם זה ומקבל באותו מועד פיצוי פיצול ואשר שמו נקוב בנספח א' להסכם זה.
- (2) כל מי שהינו עובד הבנק במועד החתימה על הסכם זה ומקבל באותו מועד פיצוי ע.ר., ואשר שמו נקוב בנספח ב' להסכם זה.
- (3) כל העובדים אשר יתחילו לקבל פיצוי פיצול במועד כלשהו אשר בין מועד חתימתו של הסכם זה ובין מועד הביצוע.

6.2 במועד הביצוע:

- (1) תבוצע התחשבות במסגרתה ישולמו למקבלי הפיצוי הקיימים ההפרשים המגיעים עבור פיצוי הפיצול בגין התקופה מיום 1.4.2012 ועד מועד הביצוע, או בגין התקופה מאז החל העובד לקבל את פיצוי הפיצול ועד מועד הביצוע, אם החל לקבל הפיצוי אחרי יום 1.4.2012, כל מקבל פיצוי קיים לפי מצבו והכל אם ובמידה בה מגיעים למי ממקבלי הפיצוי הקיימים הפרשים כאלה.

ההתחשבות תבצע על בסיס ערכי השכר הרלבנטיים במועד הביצוע.

- (2) ישולמו הפרשות וניכויים לקופות לפי סעיף 21(2) לעיל, בגין סכומי ההפרשים שישולמו לפי ס"ק (1) לעיל.

- 6.3 לגבי התקופה ממועד הביצוע ואילך ישולמו פיצוי הפיצול, וכן ההפרשות והניכויים בגינו, באופן שוטף.

33 10

7
2-8

6.2.2014

6.4 גם אצל כל מקבלי הפיצוי הקיימים, לרבות אלה מהם שעד ליום חתימת הסכם זה קיבלו הפיצוי תחת השם ע.ר., יקרא הפיצוי מעתה ואילך "פיצוי פיצול".

7. האמור בסעיפים 1 ו-2 לעיל יחול גם על מי שיתחילו לקבל פיצוי פיצול ממועד הביצוע ואילך.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


ארגון העובדים
מזרחי טכנות
ארגון עובדי


ריטה רובינשטיין
מנהל
הבנק
תום הודת
מנהל אגף
מטה אגף