

הסכם קיבוצי מיוחד
בעניין הארכת תקופת ניסיון
לעובדים במקרים של הגבלת פיטורים מכוח החוק

שנעשה ונחתם ביום 2 לחודש פברואר שנת 2014

מצד אחד	בין:	בנק מזרחי טפחות בע"מ (להלן - הבנק)
מצד שני	ל בין:	ארגון עובדי מזרחי טפחות (להלן - ארגון העובדים)

הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. חל תום תקופת הניסיון של עובד במועד בו חלה לגביו הגבלת פיטורים מכוח החוק (לרבות בשל הריון, העדרות לאחר לידה, טיפולי פוריות, שירות מילואים) - ידחה תום התקופה עד ליום ה-90 שאחרי המועד בו תסתיים ההגבלה, מבלי שיחול שינוי במעמדו של העובד כעובד בניסיון. הבנק יודיע לעובד שתום תקופת הניסיון שלו נדחה ללא שינוי במעמדו, לא יאוחר ממועד תום תקופת הניסיון/הזמניות המקורי.
2. הוראות סעיף 1 לעיל יחולו גם במקרה בו תום תקופת הניסיון חל במועד בו טרם חלפו 45 ימים מתום ההגבלה על הפיטורים של העובד/ת. למען הסר ספק, תום התקופה לא יידחה מעבר ליום ה-90 שאחרי המועד בו תסתיים ההגבלה על הפיטורים.
3. האמור לעיל לא יגרע מזכותו של הבנק לקבל החלטה, גם בתקופת הגבלת הפיטורים, על סיום עבודת העובד אשר יכנס לתוקפו בתום תקופת ההגבלה, בכפוף לעריכת שימוע, וכמו כן מזכותו לפנות לרשויות המוסמכות ולבקש היתר לפיטורים גם תוך כדי תקופת ההגבלה, בכפוף להוראות הדין הרלוונטי.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

**ארגון עובדי
מזרחי טפחות**

ארגון העובדים

ריטה רובינשטיין
מנהלת אגף
קשרי אנוש
הבנק