

נספח ד'

א. בבנק תונהג תוכנית פרישה מרצון למי שהינם עובדי הבנק הקבועים, בכפוף להסכמת הבנק לפרישה, וזאת למשך תקופת ההסכם ועל-פי התנאים המצטברים הבאים ובכפוף להם:

(1) התוכנית תוצע לפרישה לפנסיה מוקדמת לעובדים אשר במועד הפרישה מלאו להם 55 שנה לפחות, ולפיצויי פיטורים מוגדלים לעובדים אשר במועד הפרישה טרם מלאו להם 55 שנה (למען הסר ספק בכל מקום שנאמר "עובד" יחולו אותם ההסדרים ללא שום שינוי על "עובדת").

(2) בנוסף לאמור בסעיף (1) לעיל רשאי מנכ"ל הבנק, ולפי שיקול דעתו הבלעדי, לאשר פרישה לפנסיה מוקדמת לעובדים אשר במועד הפרישה טרם מלאו להם 55 שנה, ובלבד שבאותו מועד גילם אינו נמוך מ-50 שנה ושהתקופה מאז פרישתם ועד למועד בו יהיו זכאים לקבל פנסיית זיקנה מקרן הפנסיה בה הם מבוטחים, על פי המצב המשפטי במועד פרישתם, אינה עולה על 15 שנים.

(3) פרישת העובד על-פי התוכנית תהיה כפופה להסכמת הבנק; דחה הבנק את הבקשה לפרישה - יוכל ועד העובדים לפנות בערעור אל מנכ"ל הבנק; על החלטת המנכ"ל יחולו הוראות סעיף ב להלן.

(4) מועד הפרישה יהיה כפי שיוסכם בין הבנק לבין העובד, אך לא יאוחר מ-6 חודשים ממועד החתימה על הסכם הפרישה, למעט המקרים בהם נתונה להנהלה הסמכות לדחות הפרישה גם מעבר לתקופה של 6 חודשים, לפי האמור בהסכם.

(5) תנאי הפרישה יהיו על פי הצעת הבנק, כפי שתפורט מטה, ובתנאי שמתמלאים בעובד התנאים המוקדמים לתוכנית בה בחר.

(6) תנאי הפרישה לפנסיה מוקדמת על-פי הצעת הבנק יהיו כמפורט מטה:

(6.1) **משכורת קובעת**: כל הרכיבים במשכורת החודשית האחרונה של העובד הפורש המשמשים, לפי ההסכמים הקיבוציים הקיימים בבנק, בסיס להפרשות לקרנות הפנסיה, וכן 1/12 מהרכיבים השנתיים המשמשים, לפי אותם הסכמים, בסיס להפרשות לאותן קרנות.

למרות האמור לעיל הרכיבים פיצול גלובלי ו/או דמי ייצוג ייכללו במשכורת הקובעת לפנסיה מוקדמת של עובדים המדורגים בדרג הניהולי אשר בחרו, לאחר זכרון הדברים מדצמבר 2003, להפריש מהם לקופת גמל ולא לקרן פנסיה.

(6.2) **אחוז הפנסיה המוקדמת**: אחוז הפנסיה שצבר העובד, כתוצאה מעבודתו בבנק ועד סיום עבודתו, בקרן הפנסיה בה הוא מבוטח ועל פי תקנונה;

למרות האמור לעיל הרי למי שהחלו עבודתם בבנק לפני יום 1.4.1984 יחושב אחוז הפנסיה על פי לוח הצבירה הרלבנטי לו בתקנות "מקפת" כפי שהיו עד יום 1.10.2003, וזאת בין אם העובד מבוטח במקפת ובין אם הוא מבוטח בגלעד (למען הסר ספק: לא יתחשבו בתקופות חברות בקרן הפנסיה שקדמו להתחלת עבודתו בבנק, לשום דבר ולשום עניין, וזכויותיו יחושבו כאילו הייתה תקופת עבודתו בבנק התקופה היחידה שבה צבר זכויות בקרן פנסיה כל שהיא).

לגבי עובד המבוטח בקרנות הפנסיה החדשות יהיה בסיס החישוב 2% לכל שנת עבודה בבנק.

(6.3) **עדכון הפנסיה המוקדמת**: הפנסיה תתעדכן לפי האמור בתקנון האחיד.

(6.4) **דמי גמולים בתקופת הפנסיה המוקדמת**: הבנק ימשיך לשלם דמי גמולים בגין העובד שיצא לפנסיה מוקדמת, תוך ניכוי חלקו של העובד, וזאת על בסיס הפנסיה המוקדמת וְעַד תום תקופת הפנסיה המוקדמת, או עד למועד בו יגיע העובד הפורש לצבירה של 35 שנות ותק בבנק, המוקדם מבין השניים.

למען הסר ספק: ככל שהעובד הפורש יגיע לצבירה של 35 שנות ותק בבנק לפני תום תקופת הפנסיה המוקדמת ימשיך הבנק לשלם לעובד את הפנסיה המוקדמת עד תום התקופה האמורה, אך יפסיק לשלם ולנכות מהעובד דמי גמולים.

(6.5) **תקופת הפנסיה המוקדמת**: עד קרות אירוע המזכה בקבלת פנסיה מלאה (על פי וותק העובד) מקרן הפנסיה בה מבוטח העובד הפורש: גיל פרישת חובה לפי חוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, כפי שיהיה מעת לעת (ובכפוף למפורט מטה לגבי הפורשים המבוטחים בגלעד), נכות, פטירה - המוקדם מבין כולם.

ביחס לעובד פורש המבוטח בקרן הפנסיה גלעד אשר הגיע לגיל 65, וכל עוד קרן הפנסיה גלעד מתחילה לשלם פנסיה מלאה בגיל 65, יחול המפורט מטה:

(6.5.1) מעת מלאת לעובד 65 ישלם הבנק לעובד את ההפרש, בברוטו, בין הפנסיה המוקדמת ששילם לו הבנק ערב מלאת לו 65 לבין הפנסיה שיקבל מגלעד עם מלאות לו 65, ככל שהראשונה גבוהה מהאחרונה, וזאת עד הגיע העובד לגיל פרישת חובה על פי חוק גיל פרישה, התשס"ד-2004 וכפי שהחוק יהיה מעת לעת, או עד לארוע נכות או פטירה, המוקדם מבין כולם.

- (6.5.2) כמו כן, ישלם הבנק לעובד, עם הגיעו לגיל 65, מענק חד-פעמי אשר יעמוד על 12.5% מהפנסיה המוקדמת האחרונה אשר הבנק ישלם לפורש ערב הגיעו לגיל 65, כשהוא מוכפל במספר החדשים שנותרו עד הגיע העובד לגיל פרישת חובה לפי חוק גיל פרישה.
- (6.5.3) למען הסר ספק יצויין ויודגש כי התשלומים המפורטים בסעיפים (6.5.1) ו-(6.5.2) מעלה לא יחולו לגבי עובד פורש המבוטח בגלעד אשר תקופת הפנסיה המוקדמת שלו תסתיים עקב נכות או מוות לפני הגיעו לגיל 65.
- (6.5.4) אם וככל שיתוקן תקנון גלעד, וישונה גיל הפרישה האמור בו להתאמה מלאה או חלקית לשינויים שנעשו בקרנות כמו מקפת, יתאמו הצדדים את הוראות סעיף 6.5 זה לשינויים שייעשו.
- (6.6) דין גמלאי בפנסיה מוקדמת כדין שאר גמלאי הבנק, לענין עמלות בחשבונות ולענין תקציב תרבות לגמלאים.
- (6.7) למרות כל האמור לעיל יוכל הועד, במקרים שבהם קיימות נסיבות מיוחדות, לפנות לבנק בבקשה להחיל את תנאי הפרישה מרצון לפנסיה מוקדמת המפורטים מעלה גם על עובד שמלאו לו 50, אך טרם מלאו לו 55, ולבקש כי ישולמו לו עד 15 שנות פנסיה מוקדמת, וכל זאת עד 5 עובדים בכל שנה בשנות ההסכם. הבנק לא יטיל וטו על פרישות כאמור.
- (7) תנאי הפרישה לפיצויי פיטורים מוגדלים, לזכאים לפרוש במסלול זה, על פי הצעת הבנק:
- שחרור קופות, בתוספת
 - תשלום של פעם וחצי (150%) ממשכורתו הקובעת של העובד כהגדרתה בסעיף (6.1) לעיל, כשהיא מוכפלת במספר שנות עבודתו של העובד בבנק, בתשלום ברוטו.
- (8) כל עובד אשר יפרוש במסגרת הפרישה מרצון כאמור לעיל יקבל חודשיים של הודעה מוקדמת, כאשר לבנק תהיה הזכות לוותר על עבודתו של מי מהעובדים בכל תקופת ההודעה המוקדמת האמורה לעיל או בחלקה, לפי החלטתו, עליה יחולו הוראות סעיף ב להלן.
- (9) כל עובד אשר הבנק יאשר פרישתו יוכל לפנות לקבלת יעוץ פנסיוני/מס על ידי יועץ פנסיה/מס שהבנק יעמיד לו, ולחלופין יוכל לפנות ליועץ פנסיה/מס אחר והבנק יישא בהוצאות הייעוץ לגורם שהעובד יבחר, כנגד קבלה עד לסך 1,000 ש"ח, ובתנאי שהייעוץ ניתן בטרם חלפה שנה מיום סיום עבודתו בבנק.

בשום מקרה לא ישא הבנק באחריות לתוכן הייעוץ.

(10) הבנק יישא בעלויות של קורס (הסבה או רכישת מקצוע) או השתלמות מקצועית אחרת שבהם בחר עובד אשר יפרוש במסגרת הפרישה מרצון, עד עלות של 5,000 ש"ח כנגד חשבונית מס/קבלה, ובתנאי שהתשלום עבור הקורס/ההשתלמות נעשה בטרם חלפה שנה מיום סיום עבודתו בבנק.

(11) עובדת שפרשה לפנסיה מוקדמת במסגרת הפרישה מרצון, והגיעה לגיל הפרישה בו היא יכולה להתחיל לקבל את מלוא פנסיות הזיקנה שצברה בקרן הפנסיה בה היא מבוטחת, ובחרה לפרוש לפנסיות זיקנה מאותה קרן, תוכל, בכל עת לאחר הגיעה לאותו גיל וכל עוד היא זכאית לקבל פנסיה מוקדמת מהבנק על-פי התוכנית, לבחור בין המשך קבלת הפנסיה המוקדמת מהבנק על-פי התוכנית לבין קבלת יתרת הפנסיות המוקדמות להן היתה זכאית עד תום תקופת הפנסיה המוקדמת, וכן דמי גמולים עד לתום תקופת הפנסיה המוקדמת או עד תום החודש בו היתה צוברת 35 שנות ותק בבנק, המוקדם מבין השניים, בסכום מהוון.

(12) פרישה במסגרת כל האמור לעיל תהיה מותנית בכתב ויתור מלא וסופי של העובד הפרוש על תביעות כלשהן נגד הבנק בגין עבודתו בבנק ובגין סיום עבודתו בבנק (ולרבות ויתור על תביעות להחיל עליו את תוצאות הבוררות הכלכלית המתקיימת בבנק בעניין הסכם שכר לשנים 2005-2015, ככל שהמדובר במי שיחתום על הסכם פרישה לפני מתן פסק הבוררות האמור).

ב. בכל מקום בהסכם זה בו מדובר על "הסכמת צד" או "החלטת צד" - בין אם תוך הפניה להוראות סעיף ב זה ובין אם לא - הכוונה להסכמה או החלטה, לפי העניין, הנתונה לשיקול דעתו הבלעדי של הגורם הרלבנטי בצד בו מדובר, והחלטתו של אותו גורם תהיה סופית.