

הסכם קיבוצי מיוחד
בעניין "הוצאות תחבורה"

שנעשה ונחתם ביום ט בענין לחודש יאן 2019

ב י 1 : **בנק מזרחי טפחות בע"מ**
(להלן - הבנק)

מצד אחד

ל ב י 1 : **ארגון עובדי מזרחי טפחות**
(להלן - ארגון העובדים)

מצד שני

והבנק משתתף בהוצאות הנסיעה של העובדים מהבית לעבודה ובחזרה באמצעות מכלול תשלומים, המהווים כולם גם יחד (לכל עובד על-פי המגיע לו) את השתתפות הבנק בהוצאות האמורות של העובד;

הואיל

הואיל

והצדדים מבקשים להסדיר את ההיבטים השונים של התשלום "הוצאות תחבורה", לרבות על-ידי הכנסת שינויים בהסדרים שחלו בנושא זה עד עתה,

לפיכך הוסכם, הוזכר והותנה בין הצדדים כדלקמן :

1. המבוא להסכם זה מהוות חלק בלתי נפרד הימנו.

פרק ראשון : התשלום "הוצאות תחבורה" לעובדים קיימים

2. פרק זה להסכם חל על מי שייהיו עובדי הבנק בהסכם קיבוצי ביום האחרון של החודש בו נחתם הסכם זה על-פי המופיע בספרי הבנק, ולגביהם בלבד (להלן - עובדים קיימים).

3. תשלום הוצאות תחבורה המשולם לעובד קיים, כגובהו ערבית חתימת הסכם זה, ישאר ללא שינוי, בכפוף למפורט בסעיף 4 מטה.

- 4.1. חל שינוי במחair החופשי חודשי של עובד קיים לשלים, כהגדרת המונח "חופשי חדש" בסעיף 4.7 להלן, עקב מעבר דירה או מעבר יחידה, לחול המפורט מטה:
- 4.2. חל השינוי כך שמחair החופשי חודשי נמוך מתשלום הוצאות תחבורה המשולם לעובד ערבית השינוי - ישאר התשלום, למורות זאת, בסכומו הקודם, וימשיך לחול לגבי האמור בסעיף 3 לעיל.
- 4.3. חל השינוי כך שמחair החופשי חודשי גבוה מתשלום הוצאות תחבורה המשולם לעובד ערבית השינוי - יועמד התשלום על מחair החופשי חדש, בכפוף לתקרה, כהגדרת המונח בסעיף 4.9 להלן.
- 4.3.1. ככל שמחair נסיעותיו של העובד לעובדה בתחבורה ציבורית נמוך מתשלום הוצאות תחבורה המשולם לעובד ערבית השינוי - ישאר התשלום, למורות זאת, בסכומו הקודם, וימשיך לחול לגבי האמור בסעיף 3 לעיל.
- 4.3.2. ככל שמחair נסיעותיו של העובד לעובדה בתחבורה ציבורית גבוה מתשלום הוצאות תחבורה המשולם לעובד ערבית השינוי, קיבל העובד החזר בהתאם למחרair נסיעותיו בתחבורה הציבורית, בכפוף לתקרה, כהגדרת המונח בסעיף 4.9 להלן.
- 4.4. עדכון ודיווח במקרה מעבר דירה:
- העתיק העובד מקום מגוריו יודיע על כך לבנק, ויקבל מהבנק אישור קליטת הודעה וטופס "שינוי פרטיים אישיים" אותו יהיה עליו להחזיר לבנק, כשהוא ממולא וחתום על ידו וכן כולל את מחair החופשי החדש שעליו לשלים (או את מחair הנסיעות בתחבורה הציבורית, בהעדר חופשי חדש) ואת המועד ממנו ואילך עליו לשלים.
- 4.5. עדכון ודיווח במקרה מעבר יחידה:
- מעבר יחידה - מעבר של העובד לייחידה אחרת, או מעבר הייחידה בה העובד עבד למיקום אחר.
- במקרה של מעבר יחידה קיבל העובד מהבנק פניה כתובה בעניין ו"טופס שינוי פרטיים אישיים" אותו יהיה עליו להחזיר לבנק, כשהוא ממולא וחתום על ידו וכן כולל את מחair החופשי החדש שעליו לשלים (או את מחair הנסיעות בתחבורה הציבורית, בהעדר חופשי חדש).
- 4.6. עובד קיים ידוע כאמור בסעיפים 4.4, 4.5 לעיל על המחרair החדש שעליו לשלים רק אם הוא גבוה מתשלום הוצאות תחבורה שקיבל ערב המעבר.

- בשום מקרה לא ישלם הבנק הפרשי תשלום "הוצאות תחבורה", מכוח האמור בסעיף זה, 4.7
über תקופת עבר העולה על שישה חודשים.
- "חופשי חודשי" בהסכם זה - כרטיס "חופשי חודשי" לנסיעה בתחבורה ציבורית בין 4.8
מקום מגוריו של העובד לבין מקום עבודתו.
- "התקרה" בהסכם זה : 4.9
- סכום של 700 ש"ח, נכון למועד חתימתו של הסכם זה.

סכום האמור יתעדכן, בתקופה לאחר חתימתו של הסכם זה ואילך, בשיעור בו יתעדכן סכום ההשתתפות בהוצאות נסיעה על-פי צו הרחבה בעניין זה, אך זאת עד לסכום של 740.- ש"ח.

פרק שני: התשלום "הוצאות תחבורה" לעובדים חדשים

- פרק זה להסכם חל על מי שיתקבלו לעבודה בנק מיום האחד לחודש העוקב לחודש בו נחתם הסכם זה ואילך, ועליהם בלבד (להלן - **עובדים חדשים**). 5
- התשלום "הוצאות תחבורה" לעובדים חדשים יעמוד על מחירו של חופשי חודשי בכפוף לכל האמור והמפורט מטה, במצטבר. 6
- חל עדכון בסכום ההשתתפות בהוצאות נסיעה על-פי צו הרחבה בעניין זה (עדכון - בין בהعلاה ובין בהורדה), יעודכו התשלומים "הוצאות תחבורה" בהתאם ובאותו שיעור, אך זאת בכפוף לרצפה ולתקרה כמפורט מטה : 7
- סכום הוצאות תחבורה המינימלי שישולם לכל עובד חדש (למעט לעובדים להם מעמיד הבנק הסעות ולמעט עובדים במשרה של פחות מחמשה ימים בשבוע, וכמפורט בפרק השלישי והרביעי להלן) יעמוד בכל מקרה על סך של 436.- ש"ח, נכון למועד עשייתו של הסכם זה (להלן - **rzefah**), וסכום זה של הרצפה יתעדכן, בתקופה לאחר עשייתו של הסכם זה, בשיעור בו יתעדכן סכום ההשתתפות בהוצאות נסיעה על-פי צו הרחבה בעניין, אך זאת עד לסכום של 460.- ש"ח ולא יותר. 7.1
- סכום הוצאות תחבורה המינימלי שישולם לכל עובד חדש יהיה, ככל מקרה, כפוף לתקרה, כהגדרתה בסעיף 4.9 לעיל. 7.2
- עלת תשלום "הוצאות תחבורה" מכוח עדכון שחיל בצו הרחבה על ידי העלאת סכום ההשתתפות על-פיו ולפי האמור לעיל (אך בכל מקרה לא עמד על סכום גבוה מהתקרה, ככלומר בשום מקרה לא יותר מ-740 ש"ח), יעודכו אחר כך הצל עליידי הורדה סכום ההשתתפות על פיו, יוקטן תשלום "הוצאות תחבורה" בשיעור ההורדה בצו, ואולם זאת עד לרצפה האחידת שחלה לפני ההורדה בצו, ולא פחות מכך (כלומר בשום מקרה לא פחות מ-436 ש"ח). 7.3

8. חל שינוי במחיר החופשי חדש של העובד לשלים עקב מעבר דירה או עקב מעבר יחידה (כמפורט המונח לעיל), ידוחה העובד לבנק, בחתימתו, על המחיר החדש ועל המועד ממנה ואילך חל, ויחול המפורט מטה:

- 8.1 עדכון ודיווח במקרה מעבר דירה יהיה כמפורט בסעיף 4.4 לעיל.
- 8.2 עדכון ודיווח במקרה מעבר יחידה יהיה כמפורט בסעיף 4.5 לעיל.
- 8.3 תשלום הוצאות התchapורה, בעקבות דיווח ועדכון כמפורט בסעיפים 8.2 ו- 8.1 לעיל, יהיה על-פי האמור בסעיפים 6 ו- 7 לעיל.
- 8.4 בשום מקרה לא ישלם הבנק הפרשי תשלום "הוצאות תchapורה", מכוח האמור בסעיף זה, עבור תקופת עבר העולה על שנים עשר חדשים.
- 8.5 על העובד חלה, כאמור, חובת דיווח על מעבר דירה והמחיר החדש של חופשי חדש החל לגביו; לא דיווח העובד על מעבר דירה והמחיר החדש של חופשי חדש החל לגביו,-CNDRSH, הרי במקרה של ירידת מחיר הבנק מהעובד את מלאה העודף ששילם בתקופה מאז יום המעבר ואילך.

פרק שלישי: עובדים המבצעים עבודות במט"ל

9. למרות כל האמור לעיל הרי לגבי עובדים המבצעים עבודות במט"ל, בין קיימים ובין חדשים, יכול המפורט בפרק זה להסכם. העובדים המבצעים עבודות במט"ל יכונו להן - עובדי מט"ל.

10. עובד מט"ל יוכל לבחור בין שני מסלולים של השתתפות הבנק בהוצאות הנסעה שלו:

(1) מסלול של שימוש בהסעות

(2) מסלול של הוצאות תchapורה

הכל על-פי כל המפורט מטה, במצבו, ובכפוף לו.

11. מסלול שימוש בהסעות:

11.1 עובד מט"ל המשמש בהסעות שהבנק מעמיד למט"ל קיבל תשלום הוצאות תchapורה בסך 213 ש"ח, נכון למועד עשייתו של הסכם זה. התשלום האמור יתעדכן, בתקופה לאחר חתימתו של הסכם זה, בשיעור בו יתעדכן סכום ההשתתפות בהוצאות נסעה על-פי צו ההרחבה לעניין זה.

11.2 למען הסר ספק: הרצתה האמורה בפרק השני להסכם זה לא תחול לגבי עובד מט"ל הבוחר בהסעות, וכל עוד הוא במסלול זה תהיה הרצתה לגבי הסכום של 213 ש"ח, מעודכן כאמור לעיל.

- 11.3 חל שינוי במחair החופשי חודשי של עובד מט"ל שבחר בהסעות לשלט עקב מעבר דירה או מעבר יחידה, יחול האמור בסעיף 8 לעיל.
- 11.4 "עובד מט"ל" בסעיף זה - הוא בדרוג פקידותי והן בדרוג ניהול. למען הסר ספק: עובד מט"ל בדרוג ניהול (לרובו עובד מט"ל קיים בדרוג זה), הבוחר במסלול הסעה, אינו זכאי לקוד ק"מ, ובמקרה יקבל את הרצפה של - 213.2 ש"ח כמפורט בסעיף 11.1 לעיל.
12. מסלול הוצאות תחבורה:
- 12.1 לגבי עובד מט"ל קיים הבוחר במסלול הוצאות תחבורה, וכן לגבי עובד הבנק הקיים שיעבור לעבוד במט"ל ויבחר במסלול הוצאות תחבורה, יחול כל האמור בפרק הראשון לעיל.
- 12.2 לגבי עובד מט"ל חדש שיבחר בהוצאות תחבורה יחול האמור בפרק השני לעיל.
- 12.3 כל עובד מט"ל שיבחר בהוצאות תחבורה יהיה זכאי לנסוע עד 8 פעמים בחודש בהסעות, אך עד ארבעה ימים בחודש ולא יותר מכך (כלומר עד 4 X 2), על בסיס מקום פנוי בלבד, מבלי ניכוי מתשלום הוצאות תחבורה.
13. עובד מט"ל יוכל לשנות את בחירתו אחת לשנה, בהודעה כתובה שניתן לבנק עד יום 15 בחודש דצמבר, והשינוי יכנס לתוקף מיום 1.1 הסמו.
- העתיק עובד מט"ל מקום מגוריו וביקש עקב כך לשנות את בחירתו - יכנס השינוי לתוקף בחודש הסמו לחודש בו נתן את הודעהו, בלבד שה הודעה ניתנה עד ליום ה-15 לחודש.
- יובהר כי עובדי מט"ל הקיימים יכולים להודיע על בחירתם באחד מהמסלולים המפורטים בסעיף 10 לעיל תוך שלושה החודשים העיקריים לחודש בו נחתם הסכם זה.
14. הסעות מט"ל:

ירד מספר הנוסעים הקבועים במסלול מסוים (נוסעים קבועים בסעיף זה - נסעים עובדי הבנק שבחרו במסלול הסעות, ולא כולל נסעים מזדמנים לפי סעיף 12.3 לעיל) כך שייעמוד על פחות מ-50% ממספרם קודם לכן, ישקול הבנק הסעה חלופית או ביטול המסלול, בהיעוצות עם ארגון העובדים.

החלטת הבנק, לאחר הייעצות עם ארגון העובדים, לבטל את המסלול - יהיו העובדים זכאים להוצאות תחבורה כאילו בחרו במסלול זה על-פי האמור בסעיף 12 לעיל, כל עובד לפי מצבו.

פרק רביעי : משרות חלקיות

15. תשלום הוצאות התחרורה לעובד קיים העובד במתכונת של פחות מחמשה ימים בשבוע, כגובהו ערב חתימת הסכם זה, ישאר ללא שינוי ועל-פי האמור בסעיף 3 לעיל.

uber העובד לעובד במתכונת של חמישה ימים בשבוע - יקבל את התשלום לפי האמור בסעיפים 8-6 לעיל, אך ככל מקרה לא פחות מהסכום שקיבל ערב המעבר.

16. עובד קיים העובד במתכונת של חמישה ימים בשבוע ויעבור לעובד במתכונת של פחות מחמשה ימים בשבוע - יקבל את החלק היחסי של הוצאות התחרורה ששולם לו ערב המעבר, ואם ישוב לעובד חמישה ימים בשבוע ישוב ויקבל את הוצאות התחרורה שקיבל ערב המעבר למתכונת עובודה של פחות מחמשה ימים בשבוע.

17. עובד חדש, אשר יתקבל לעובודה במתכונת של פחות מחמשה ימים בשבוע, ידוח לבנק, בחתימתו, על מחיר נסיעותיו לעובודה בתחרורה הציבורית ויקבל החזר בהתאם, ועד לסכום החופשי חודשי למרחק בין ביתו לבין מקום עבודתו, בכפוף לתקרה.

uber העובד לעובד במתכונת של חמישה ימים בשבוע - יחול האמור בסעיפים 8-6 לעיל.

18. לגבי העובד חדש, אשר החל לעובד במתכונת של חמישה ימים בשבוע וuber לעובד במתכונת של פחות מחמשה ימים בשבוע, יחול האמור בפסיקת הראשונה לסעיף 17 לעיל.

חזר העובד לעובד במתכונת של חמישה ימים בשבוע - יחול האמור בסעיפים 8-6 לעיל.

פרק חמישי : כלל

19. הבנק יהיה רשאי לבצע כל בדיקה וכל בקרה הנדרשות לשם מימוש הסכם זה, ובמסגרת זו יוכל גם לפנות לעובדים בעניין דיווח כלשהו שיגישו לפי הסכם זה.

20. שום דבר מהאמור בהסכם זה לא יגרע מאופיו של התשלום "הוצאות תחרורה" כחלק מהמלול של השתתפות הבנק בהוצאות נסיעה של העובד מביתו לעובודה ובחזרה, כמו גם מאופיו של המכלול כולל כולה כשתתפות כאמור.

21. כל התשלומים על-פי הסכם זה הינם בברוטו, בכפוף לניכוי כל מס במקור על-פי כל דין.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הו אאל זהן
לגייל זהן
של אלגון מנג'ר מושב טרכט
אורגן העובדים

הבנק
ריטה ריבינוביץ'
סמנכ'ל
מ沙龙 אנטון
פובליק פורט