

פרוטוקול ישיבת מועצת העובדים מס' 5

שהתקיימה באולמי דימול פלטינוס רמת גן ביום 5.5.21

נוכחים בישיבה 140 חברים.

יו"ר המועצה, עופר קאפח, פתח את הישיבה. בירך את חברי המועצה החדשים, ואיחל הצלחה לחברי המועצה העומדים להגיע לגיל פרישה מעבודתם בבנק, שזו להם הקדנציה האחרונה במועצה.

חבר המועצה, גד אבן צור, נשא דבר תורה.

יו"ר וועד העובדים, דניאל דהן, פתח בעדכונים שוטפים:

הסכמי שכר

היום כל אחד רואה בתלוש השכר שלו את תוצאות ההסכם האחרון ואת הגידול של כ-25% בשכר, ועוד כמה וכמה תופינים. זה היה הסכם שכר מצויין ואני מאמין שנוכל לחזור על ההצלחה הזו, מקווה ללא מלחמות, אבל אם יגררו אותנו לשם, כבר הוכחנו שאנו לוחמים בכלל לא רעים.

בנוסף, וכנגזרת מהסכם השכר והבוררות הכלכלית, חתמנו מספר הסכמים:

- תקציב רווחה, של כמעט 2 מיליון ₪ לשנה.
- החזר הוצאות נסיעה בתחבורה ציבורית, שיכול רק לגדול. גם אם עובד יתחיל לעבוד מתחת לביתו, הוא ימשיך לקבל את אותו ההחזר שקיבל עד לאותו מועד. בנוסף, העובד לא צריך למלא טופס הוצאות נסיעה בתחבורה ציבורית, אם ההוצאות שלו נשארו זהות או קטנו.
- בנוסף לבוררות הכלכלית, ניהלנו בוררות נוספת, לענין ערך שעה ופיצול - דבר שהביא לגידול בערך השעות הנוספות. העובדים גם זוכו בהפרשים; ובאשר לעובדים בדרוג הניהולי, המקבלים שעות נוספות גלובליות - על אותה תמורה, הם נדרשים לבצע פחות שעות נוספות.
- חתמנו עוד הסכמים והסדרות. אתמקד בהסכם הקורונה.
 1. בהסכם הראשון, נקבע כי חלק מימי ההיעדרות הם על חשבון הבנק, ולמעשה בהסכם נכללים גם עובדים שלא הוצאו לחופשה כפויה.
 2. בהסכם בעניין ימי הבידוד, היום הראשון היה אמור להיות על חשבון יום חופשה, ואנו השגנו שישולם שכר מלא, והעובד יחוייב ביום מחלה ולא ביום חופשה. בהמשך, דאגנו לכך שעובדים שעבדו מהבית בזמן הבידוד - יקבלו תוספת פיצול.

הטבות בדמי ניהול

אני רוצה להודות לישראל יהושע, לשמעון בן דוד ולאבשלום צוברי, על מו"מ משולב עם חמש חברות הפנסיה הגדולות, שהצמיח הטבות משמעותיות לעובדי הבנק ולבני משפחתם מקרבה ראשונה. מכאן, ממשיכים להשיג הטבות גם בקופות הגמל, וגם מנסים לצרף להטבות את גמלאי הבנק.

בעיות פרט

זהו נושא שנדרשים לו הקדשת זמן ומשאבים מרובים, ולעיתים גם ליווי משפטי. מדובר בבעיות אישיות של עובדים, פניות עובדים, פגישות עם עובדים, ליווי עובדים, שימועים/פורשים/מניעת פיטורים, בעיות רפואיות, ולצערנו גם ניחום אבלים. לצערנו, בשל הקורונה והנחיות קב"ט הבנק, נמנענו מלסייר בסניפים. כבר בימים הקרובים, יתבצע תיאום לחידוש הסיורים (כפי שמופיע בטבלה שהוצגה בפני המועצה).

מידע ועדכונים

- אנחנו שקופים לגמרי. כל ההסכמים, מופיעים באתר ארגון העובדים. עובדים על חידוש ושדרוג האתר.
- מידעון יוצא אחת לחודש, עם נושאים חמים לרוב. מתקבלות עשרות תגובות והתעניינות בנושאים שעלו באותו חודש. נשמח לקבל עוד ועוד, ואנו פתוחים לרעיונות נוספים.
- כל פעילויות הרווחה מפורסמות במייל, באתר, ולעיתים גם בדיוור ישיר - באמצעות מיסרונים.

תקציב רווחה

בשנת 2019, תקציב הרווחה עמד על 2.2 מיליון ₪ [ניתן לראות זאת, במאזן הארגון לשנת 2019, שחולק לחברי המועצה, בתחילת ישיבת המועצה].

2020 - קורונה

תקציב מאושר 3.2 מיליון ₪. ביצוע 1.7 מיליון ₪. עודף של 1.5 מיליון ₪, שלא נוצל ב-2020.

תקציב 2021

תקציב מתוכנן 4.3 מיליון ₪ + 1.5 מיליון ₪ שלא נוצלו ב-2020. סה"כ תקציב ל-2021: 5.8 מיליון ₪. התקציב מתוכנן, ואושר ע"י כל חברי הוועד - פה אחד.

נופשים ורווחה

הספקתם לראות את פרויקט המתנות החדש. מבחר מגוון - תזמינו!

נופשים

- היות והביקוש לנופש בארץ גדול משמעותית מההיצע, בתי המלון מעדיפים למכור חבילות ישירות ובמחיר מלא, ללקוחות - ולא דרך הוועדים. למרות זאת, ראיתם את החבילות המוצעות - היצע גדול ומבוצר.
- נמשיך לחפש הצעות גם בחו"ל - במדינות הירוקות.
- הכפלנו את הסיבסודים השנה! אנו מסבסדים גם את חבילת הנופש, וגם את שוברי הנופש.
- אנחנו בודקים גם שיט נופש (הוצג סרטון). נפגשנו עם המפעילים. האניה הענקית והחדשה הזו, תשוט באגן הים התיכון, תבצע עצירות במדינות ירוקות. אנחנו מנהלים מ"מ עבור העובדים שלנו. השיט יהיה על פי התו הירוק, והירידה לחופים תהיה בקפסולות. נשוב וניפגש איתם בקרוב, ונעדכן.

אני מבקש לסיים חלק זה, בברכה מיוחדת ליוסי עמרני, ששירת כנציג עובדים במשך שנים רבות - הן כחבר מועצה, והן כחבר ועד. סמוך לפרישתו, ובמגבלות הקורונה - כינסנו את הוועד ונפרדנו ממנו, וגם הענקנו לו שי צנוע. נאחל ליוסי בריאות ונחת.

כאן המקום לאחל לקובי ולטדי, הצלחה בבחירות. אנחנו נקבל כל הכרעה של המועצה. אתם בוחרים את יו"ר המועצה, אתם בוחרים את יו"ר הוועד, ואתם גם אלה שבוחרים את חברי הוועד. חברים, בהצלחה!

יו"ר ועד העובדים, דניאל דהן, המשיך:

עצמאות הארגון - שינויים לתקנון

לפני שאדבר על השינויים המוצעים - אציין כי פנו אליי עובדים רבים, חברי מועצה וחברי ועד, וביקשו שאמשיך בתפקיד גם מעבר לגיל הפרישה. פניתי לבנק וביקשתי לבדוק את האפשרות הזו. הנהלת הבנק, בכוונת מכוון, לא השיבה לבקשה שלי, או שמישהו שם חשב שאפשר למתן אותי, כל עוד הנושא תלוי ועומד. עיניכם הרואות - זה לא עזר להם. כולכם ראייתם את ההתקפה שלי, עת פגעו לנו בבנוס! ראייתם את שיתוף הפעולה, עם ועד המנהלים. נלחמתי על מנת למגר את התופעה שעוד נדבר עליה היום - **התעמרות**.

בחנו עם היועצים שלנו, את האפשרויות העומדות בפני הארגון, מבלי להיות תלויים ברצון הטוב (או הרע), של ההנהלה. היועצים שלנו הציעו, לטובת עצמאות הארגון, וללא עלויות לארגון (תיכף ארחיב על כך), לשנות את התקנון, כך שהמועצה היא שתחליט, מי יהיה יו"ר הוועד של הארגון, ולא להיות תלויים באחרים. לעניין השכר: עפ"י **עו"ד אשר חלד**, היות והבנק מחויב לשלם את שכרם של יו"ר הוועד ושל המזכיר - הבנק יהיה מחויב להמשיך לשלם להם את שכרם, אם ייבחרו ע"י מועצת העובדים. לפיכך, השינויים המוצעים מתייחסים אך ורק לנושאי משרות אלה. שימו לב - ההצעה אינה משנה אפילו פסיקה, מסמכות המועצה. לאחרונה, היה מי שדאג לפרסם "פייק ניוז", וכתבה משנת 2014, שאינה משקפת את המציאות ו/או את השכר אצלנו. מטרת השינויים המוצעים היא אחת: עצמאות הארגון - אתם חברי המועצה, תחליטו, או יותר נכון אתם אלה שמחליטים כבר היום, מי יהיה יו"ר הוועד. אתם אלה שבוחרים את חברי הוועד, ואתם אלה שבוחרים את יו"ר המועצה! ואתם אלה שרשאים להביע אי אמון, בכל נושא משרה בארגון. עצמאות הארגון - היא הכח של הארגון. רק אתם מחליטים!

לשינויים המוצעים:

שינוי מס' 1 - סעיף 2(א), הוספת הגדרות חדשות [עמוד 1 בתקנון]

"יו"ר הארגון" - מי שנבחר על ידי המועצה הארצית כיו"ר הוועד והוא גם יו"ר הארגון.

"מזכיר הארגון" - מי שנבחר על ידי הוועד הארצי מבין חברי הוועד ומשמש כמזכיר הוועד וכמזכיר הארגון, כמפורט בסעיף 11 לתקנון.

"חבר ארגון ממשיך" - מי שהיה עובד שמילא אחד משני התפקידים הבאים במוסדות הארגון: מזכיר הארגון או יו"ר הארגון, והגיע לגיל פרישה לפי חוק, חברותו בארגון תימשך אוטומטית עד סוף הקדנציה והוא יוכל להגיש מועמדותו בבחירות הבאות בתום הקדנציה, בהתאם לאמור בתקנון.

המשך שינוי מס' 1 - סעיף 2(א), תיקון הגדרות קיימות [עמודים 1 ו-2 בתקנון]

נוסח ישן:

"חברי הארגון" - עובדים המוגדרים כנ"ל ומשלמים "ניכוי מס ועד" וכן "ניכוי ועד".

נוסח חדש:

"חברי הארגון" - עובדים המוגדרים כנ"ל או חבר ארגון ממשיך, ומשלמים "ניכוי מס ועד" וכן "ניכוי ועד".

נוסח ישן:

"קדנציה" - תקופת כהונה של מועצת העובדים 4 שנים.

נוסח חדש:

"קדנציה" - תקופת כהונה של מועצת העובדים 4 שנים. במקרים מיוחדים הוועד הארצי יוכל להחליט על קיצור זמן הקדנציה והליכה לבחירות או הארכת זמן הקדנציה, בלא יותר מ-6 חודשים, בכפוף לאישור מועצת העובדים.

שינוי מס' 2 - סעיף 4(ט) [עמוד 3 בתקנון]

נוסח ישן:

אסור לחבר הארגון לקבל שכר או משכורת מהארגון.

נוסח חדש:

אסור לחבר הארגון לקבל שכר או משכורת מהארגון, אלא אם מדובר בחבר ארגון ממשיך ובתנאי שעלות שכרו התקבלה מהבנק.

שינוי מס' 3 - סעיף 5(א) [עמוד 3 בתקנון]

נוסח ישן:

חברים בארגון, כל העובדים בבנק שהביעו ושיביעו את הסכמתם בכתב להצטרף לארגון.

נוסח חדש:

חברים בארגון, כל העובדים בבנק שהביעו ושיביעו את הסכמתם בכתב להצטרף לארגון, וכן חבר ארגון ממשיך.

שינוי מס' 4 - סעיף 5(ב) [עמוד 3 בתקנון]

נוסח ישן:

עובד אשר חדל כדין, מסיבה כל שהיא, לעבוד בבנק, נפסקת חברותו בארגון באופן אוטומטי.

נוסח חדש:

עובד אשר חדל כדין, מסיבה כל שהיא, לעבוד בבנק, נפסקת חברותו בארגון באופן אוטומטי, אלא אם הוא חבר ארגון ממשיך כהגדרתו בסעיף 2 לתקנון.

שינוי מס' 5 - סעיף 7(א)(1) [עמוד 4 בתקנון]

נוסח ישן:

המועצה שהינה המוסד הנבחר העליון של כל עובדי הבנק, שהינם חברים בארגון, והחלטותיה מחייבות את כל חברי הארגון.

נוסח חדש:

המועצה שהינה המוסד הנבחר העליון של חברי הארגון, והחלטותיה מחייבות את כל חברי הארגון.

המשך שינוי מס' 5 - סעיף 7(א)(2) [עמוד 4 בתקנון]

נוסח ישן:

חברים במועצה יהיו אלה שנבחרו על ידי עובדי הבנק (כמפורט בס"ק ג' שלהלן) לכהן כחברים במועצה.

נוסח חדש:

חברים במועצה יהיו אלה שנבחרו על ידי חברי הארגון [כמפורט בסעיף 7(א)(3) שלהלן], לכהן כחברים במועצה.

שינוי מס' 6 - סעיף 7(א)(3)(א) [עמוד 4 בתקנון]

הוספת סעיף 7(א)(3)(א)(4) - בנוסח הבא:

חבר ארגון ממשיך יוכל להיות מועמד באזור בחירה של מטה הבנק, בהתאם לדרוג בו היה מדורג בעודו עובד הבנק, דהיינו לפי סעיף 7(א)(3)(א)(2) או 7(א)(3)(א)(3), לפי העניין.

שינוי מס' 7 - סעיף 7(ב) [עמוד 4 בתקנון]

נוסח ישן:

חברי המועצה יבחרו לתקופה של ארבע שנים. זכותו של כל חבר מועצה להיבחר לקדנציות נוספות.

נוסח חדש:

חברי המועצה ייבחרו לתקופה של ארבע שנים. במקרים מיוחדים הוועד הארצי יוכל להחליט על קיצור הקדנציה והליכה לבחירות או הארכת זמן הקדנציה, בלא יותר מ-6 חודשים, בכפוף לאישור מועצת העובדים. זכותו של כל חבר מועצה להיבחר לקדנציות נוספות.

שינוי מס' 8 - סעיף 7(ג) [עמוד 5 בתקנון]

הוספת סעיף 7(ג)(7) - בנוסח הבא:

במקרים מיוחדים יו"ר הוועד [כאמור בסעיף 7(ג)(3)], יוכל לכנס את המועצה גם באמצעות תוכנת זום או תוכנת וידאו אחרת, או בכל אמצעי אלקטרוני או טכני אחר.

שינוי מס' 9 - סעיף 7(ה) [עמוד 5 בתקנון]

הוספת סעיף 7(ה)(4) - בנוסח הבא:

הצבעות תוכלנה להתבצע גם באמצעים אלקטרוניים או טכניים, מכל סוג שהוא, שייקבעו על ידי יו"ר הוועד ביחד עם יו"ר המועצה.

שינוי מס' 10 - סעיף 7(ו)(6) [עמוד 5 בתקנון]

נוסח ישן:

הפסקת עבודתו בבנק.

נוסח חדש:

הפסקת עבודתו בבנק, אלא אם הוא חבר ארגון ממשיך.

שינוי מס' 11 - סעיף 8(א) [עמוד 8 בתקנון]

נוסח ישן:

הוועד הארצי נבחר אחת לארבע שנים או עד לתום הקדנציה לפי המוקדם מבניהם.

נוסח חדש:

הוועד הארצי נבחר אחת לארבע שנים או עד לתום הקדנציה, לפי המוקדם מבניהם, אלא אם הקדנציה הוארכה כמפורט בסעיף ההגדרות.

שינוי מס' 12 - סעיף 8(ב) חדש [עמוד 8 בתקנון]

ב. תקופת כהונת חבר ארגון ממשיך

1. ככל שמועד הפרישה על פי חוק של חבר ארגון ממשיך הוא לקראת תום הקדנציה (6) חודשים לכל היותר לקראת תום הקדנציה), חבר הארגון הממשיך יוכל להציג את מועמדותו לתפקיד לעוד שתי קדנציות מתום הקדנציה שבמהלכה הגיע לגיל פרישה על פי חוק.
2. ככל שמועד הפרישה על פי חוק של חבר ארגון ממשיך הוא מועד מוקדם יותר מאשר לקראת תום הקדנציה, כמוגדר לעיל, חבר ארגון ממשיך יוכל להגיש מועמדותו לעוד קדנציה נוספת אחת, שתחל לאחר תום הקדנציה במהלכה הגיע לגיל פרישה לפי חוק.
3. ככל שחבר ארגון ממשיך, לא ייבחר לקדנציה נוספת, או שתסתיים כהונתו מכל סיבה שהיא בהתאם לתקנון זה, לרבות התפטרותו מתפקידו כיו"ר או מזכיר הארגון, או אם הובע בו אי אמון - תסתיים חברותו בארגון העובדים, וככל שנותר עובד הבנק, תסתיים עבודתו בבנק.

שינוי מס' 13 - שינוי טכני של סדר סעיפי המשנה, בסעיף 8 [עמוד 8 בתקנון]

סעיפים 8(ב) עד 8(ה) הישנים - יהפכו להיות סעיפים 8(ג) עד 8(ו), בהתאמה.

שינוי מס' 14 - סעיף 8(ג)(3) [עמוד 8 בתקנון]

נוסח ישן:

חבר מועצה המעוניין להיבחר לוועד, בעת היבחרו עליו להיות בעל ותק של חמש שנות עבודה לפחות בבנק ובלבד ששילם מיסים לוועד כסדרם בכל התקופה.

נוסח חדש:

חבר מועצה המעוניין להיבחר לוועד, בעת היבחרו עליו להיות בעל ותק של חמש שנות עבודה לפחות בבנק או חבר ארגון ממשיך, ובלבד ששילם מיסים לוועד כסדרם בכל התקופה.

שינוי מס' 15 - סעיף 17(א)(1) [עמוד 13 בתקנון]

נוסח ישן:

חברי ארגון שהינם עובדים קבועים בבנק שמלאו לפחות 36 חודשים לעבודתם בבנק ושילמו מיסים לוועד כסדרם ושם מופיע בפנקס הבוחרים, זכאים לבחור.

נוסח חדש:

חברי ארגון שהינם עובדים קבועים בבנק שמלאו לפחות 36 חודשים לעבודתם בבנק וכן חברי ארגון ממשיך, ושילמו מיסים לוועד כסדרם ושם מופיע בפנקס הבוחרים, זכאים לבחור.

שינוי מס' 16 - סעיף 17(א)(3) [עמוד 13 בתקנון]

נוסח ישן:

לגמלאי הבנק אין זכות לבחור ולהיבחר.

נוסח חדש:

לגמלאי הבנק אין זכות לבחור ולהיבחר, אלא אם הוא חבר ארגון ממשיך.

שינוי מס' 17 - סעיף 17(א)(4) [עמוד 13 בתקנון]

נוסח ישן:

כל חבר בארגון, שהינו בעל זכות בחירה ומלאו שלוש שנים לעבודתו בבנק בסוף החודש הגרגוריאני הקודם לקיום הבחירות למועצה ושילם מיסים לוועד כסדרם רשאי להגיש את מועמדותו להיות חבר במועצת העובדים.

נוסח חדש:

כל חבר בארגון, שהינו בעל זכות בחירה ומלאו שלוש שנים לעבודתו בבנק בסוף החודש הגרגוריאני הקודם לקיום הבחירות למועצה או חבר ארגון ממשיך, ושילם מיסים לוועד כסדרם, רשאי להגיש את מועמדותו להיות חבר במועצת העובדים.

שינוי מס' 18 - סעיף 17(ג)4 [עמוד 14 בתקנון]

נוסח ישן:

כל העובדים בדרוג הפקידותי העובדים במטה הבנק ושמש מופיע בפנקס הבוחרים, ייחשבו כסניף אחד, וכל בעלי זכות ההצבעה, יצביעו עבור מועמדים מתוך רשימת המועמדים המאושרת על ידי ועדת הבחירות. העובד יצביע ביחידה בה הוא עובד ביום הבחירות.

נוסח חדש:

כל העובדים בדרוג הפקידותי העובדים במטה הבנק וכן חבר ארגון ממשיך שהיה שייך לדרוג הפקידותי, ושמש מופיע בפנקס הבוחרים, ייחשבו כסניף אחד, וכל בעלי זכות ההצבעה, יצביעו עבור מועמדים מתוך רשימת המועמדים המאושרת על ידי ועדת הבחירות. העובד יצביע ביחידה בה הוא עובד ביום הבחירות. חבר ארגון ממשיך שהיה שייך לדרוג הפקידותי, יצביע במטה.

שינוי מס' 19 - סעיף 17(ג)5 [עמוד 14 בתקנון]

נוסח ישן:

כל עובדי הדרוג הניהולי ששמש מופיע בפנקס הבוחרים יחשבו לסניף אחד וכל בעלי זכות הצבעה יצביעו עבור רשימת המועמדים המאושרת על ידי ועדת הבחירות אולם כל עובד מהדרוג הניהולי יצביע בסניף/מחלקה בו הוא עובד.

נוסח חדש:

כל עובדי הדרוג הניהולי וכן חבר ארגון ממשיך שהיה שייך לדרוג הניהולי ששמש מופיע בפנקס הבוחרים ייחשבו לסניף אחד וכל בעלי זכות הצבעה יצביעו עבור רשימת המועמדים המאושרת על ידי ועדת הבחירות, אולם כל עובד מהדרוג הניהולי יצביע בסניף/מחלקה בו הוא עובד. חבר ארגון ממשיך שהיה שייך לדרוג הניהולי, יצביע במטה.

שינוי מס' 20 - סעיף 17(ד)1 [עמוד 14 בתקנון]

נוסח ישן:

כל חבר שהינו בעל זכות בחירה ומלאו לו שלוש שנים לעבודתו בבנק בסוף החודש הגרגוריאני הקודם לקיום הבחירות למועצה, רשאי להגיש את מועמדותו להיות חבר במועצת העובדים.

נוסח חדש:

כל חבר שהינו בעל זכות בחירה ומלאו לו שלוש שנים לעבודתו בבנק בסוף החודש הגרגוריאני הקודם לקיום הבחירות למועצה או חבר ארגון ממשיך, רשאי להגיש את מועמדותו להיות חבר במועצת העובדים.

שינוי מס' 21 - סעיף 17(ד)(10) [עמוד 15 בתקנון]

נוסח ישן:

האחראי בסניף יציין בספר הבוחרים שברשותו מי קיבל טופס ועדיין לא בחר, ומי כבר בחר. כל עובד בטרם יכניס את המעטפה שלו לקלפי יסגור את המעטפה ע"י הדבקה. לאחר שהעובד הכניס את המעטפה לקלפי יחתום בספר הבוחרים ליד שמו ובכך יאשר כי מימש את זכותו להצביע.

נוסח חדש:

האחראי בסניף יציין בספר הבוחרים שברשותו מי קיבל טופס ועדיין לא בחר, ומי כבר בחר. כל חבר ארגון, בטרם יכניס את המעטפה שלו לקלפי, יסגור את המעטפה ע"י הדבקה. לאחר שחבר הארגון הכניס את המעטפה לקלפי, יחתום בספר הבוחרים ליד שמו, ובכך יאשר כי מימש את זכותו להצביע.

שינוי מס' 22 - סעיפים 17(ד)(11) ו-17(ד)(12) [עמוד 15 בתקנון]

נוסח חדש:

במקום: "העובדים" - ייכתב: "חברי הארגון".

שינוי מס' 23 - שינוי טכני, של סדר ההגדרות בסעיף 2 [עמוד 1 בתקנון]

סדר ההגדרות החדש:

1. הארגון.
2. יו"ר הארגון.
3. מזכיר הארגון.
4. חברי הארגון.
5. חבר ארגון ממשיך.
6. הבנק.
7. חברה קשורה.
8. הנהלת הבנק.
9. סניף.
10. עובדים.
11. דרוג ניהולי.
12. פקידיים.
13. פקידי המטה.
14. מוסדות הארגון.
15. קדנציה.
16. מנהלי סניפים.

בעקבות בקשת חבר המועצה, יעקב (ג'קי) אגמי, לקיים הצבעה חשאית על השינויים בתקנון - התקיימה הצבעה גלויה, בנושא: האם לקיים הצבעה חשאית בעניין השינויים בתקנון הארגון. יותר מ-10% אחוזים מחברי המועצה הנוכחים בישיבה, הצביעו בעד ההצעה לקיים הצבעה חשאית.

בטרם הצבעה, ביקש יו"ר הוועד לחדד ולהדגיש, כי:

השינויים המוצעים מטרתם אחת, והיא, העברת עמדת הכוח מהנהלת הבנק למועצת העובדים, כך שמי שיקבע מי יהיה יו"ר הוועד או מזכיר הוועד, תהיה מועצת העובדים ולא ההנהלה. אין לי ספק, שהנהלת הבנק אינה ששה לפגוש אותי במו"מ הקרוב, אבל שלפחות ההחלטה מי ייצג אתכם במו"מ, תהיה שלכם ולא של הנהלת הבנק.

בהצבעה החשאית שהתקיימה, הוחלט, ברוב של - 106 בעד, 29 נגד (2 פסולים): **לקבל את השינויים בתקנון.**

יו"ר ועד העובדים, דניאל דהן, המשיך:

התעמרות בעבודה לא אצלנו!

מתנהל שיח לא פשוט מול הנהלת הבנק בעניין זה, וויכוחים קשים. מצד אחד, אנחנו דורשים שקיפות וקבלת החלטות מול מנהלים, ומצד שני, נראה שהבנק עושה כל שביכולתו, לנהל את העניינים בתוך הבית ובמחשכים. כאמור, זה אחד הנושאים היותר מרכזיים בעשייה שלנו.

4 מקרים נבדקו על ידי גורמי חוץ, כגון: עורכי דין, ושופטת בדימוס. מקרה אחד הסתיים בניזופה למנהלת. במקרה אחר נמצא שלא היתה התעמרות, אבל היו הערות. במקרה שלישי, הוחלט לנזוף במנהל, והוא הועבר מתפקיד ניהול עובדים, למטה.

המקרה הרביעי, הוא המקרה שלדעתנו הוא הקשה מכולם. למעשה מדובר בתלונה של כל עובדי הסניף, כנגד המנהלת שלהם. הבנק ניסה למנוע את בדיקת מקרה זה, בטענה שמדובר בתלונה אנונימית. רק פניה למנכ"ל, ואיום להעביר את העניין לערכאות משפטיות - אילצו את הבנק למנות עו"ד חיצוני (עו"ד אייל שטרנברג), לבדיקת העניין. קיבלנו מהבנק את ההחלטה, לפיה הבודק החיצוני קבע כי: "במרבית המקרים שנבדקו, לא התקיימו מאפייניה של התעמרות בעבודה, ואין לקבוע כי הנילונה התעמרה במתלוננים".

- א. אנו דורשים לראות את כל הדוח - ונכון לעכשיו, הבנק לא מוכן למסור אותו לנו.
- ב. הבנק מאשר לנו, לבוא ולראות את הסיכום והמסקנות.
- ג. בענין הנקיטה בהליך משמעותי - המנהלת ננזפה בעל פה.

אנחנו לא מסכימים להסתפק בזה, ואם יהיה צורך - נפנה לבית הדין, ונעשה הכל על מנת שהבנק ינהג בשקיפות מלאה בתלונות מסוג זה; וכפי שליוונו בזמנו בכנסת את קידום החוק - ככל שח"כ מירב מיכאלי, תחליט לחדש את העניין, נמליץ בפניה שכל בדיקה מהסוג הזה, תועבר לארגון העובדים הרלוונטי. רק אור השמש יחטא נגעים קשים ואנשים אלימים, כמו בהתעמרות או בהטרדה מינית, שלטעמנו, אין הבדל ביניהם.

בשלב זה התקיימה הרצאה לחברי המועצה (בליווי מצגת), בנושא: **כל מה שחשוב לדעת על תופעת ההתעמרות במקומות עבודה, וכיצד לזהות אותה.** ההרצאה הועברה ע"י: רינת אורן, המרכז הישראלי למניעת התעמרות בעבודה (חל"צ).

מאזן הארגון לשנת 2019

ישעיהו קוסטן (גזבר הארגון), הביא לאישור המועצה, את מאזן הארגון לשנת 2019 [כאמור, המאזן חולק לחברי המועצה, בתחילת ישיבת המועצה].

בוצעה הצבעה. המאזן אושר פה אחד.

רח' ירושלים 76 בני ברק טלפון 03-6185500 פקס 03-6186600

לעדכון שוטף אתר האינטרנט mtv.laoved.net

שאלתא בענין חניות במט"ל

מיכאל כספה, חבר המועצה, הציג את ענין מצוקת החניה לעובדים כיום במט"ל, העלולה להחריף - עם המעבר הצפוי של עובדי המגדל, למט"ל.

יו"ר וועד העובדים, דניאל דהן, השיב: אין חובה לספק חניה לכל עובד. אנחנו מודעים לעניין. קיימנו דיונים בעניין זה, עם הנהלת הבנק (ניסן לוי). אפנה שוב אל ניסן לוי, ואף אעלה זאת בפני המנכ"ל.

בחירת חבר ועד (במקום חבר הוועד, יוסי עמרני, שפרש לגמלאות)

שני המועמדים, חברי המועצה **יעקב (קובי) בן שטרית**, ו-**טדי הרטנשטיין**, הציגו את עצמם ואת משנתם (בקצרה).

התקיימה הצבעה חשאית.

חבר המועצה, **טדי הרטנשטיין**, נבחר כחבר ועד.