

## דע את זכויותיך – זכאות ימי מחלה

על מנת לוודא שכולנו נהיה מודעים לזכויות המגיעות לנו ונהנה מהן ריכזנו בטבלה מסודרת ומעודכנת את הזכאות להיעדרות ממקום העבודה בגין ימי מחלה. זכאות זו מעוגנת לא רק בחוקת העבודה שלנו אלא גם בחוק.

אנו מאחלים לך ולמשפחתך הרבה בריאות.  
הועד הארצי

### זכאות לימי מחלה

מקור הזכאות	הערות	ימי זכאות בשנה	סיבת החופשה
סעיף 63/64 בחוקת העבודה	הימים נצברים משנה לשנה לכל שנות העבודה בבנק.	30	מחלת עובד (מחלה רגילה)
סעיף 69 בחוקת העבודה	עובד שחלה בזמן העבודה ועזב לפני תום העבודה יחשב היום הזה כיום עבודה.		מחלה בעבודה
סעיף 1(א) לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993	תנאי: כאשר בן זוג עובד ולא נעדר מעבודתו/עסקו. סעיף 70 לחוקה: זכאות ל-6 ימים ע"ח ימי המחלה. ההסדר המיטיב הוא בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993 ועל כן האמור בחוק גובר. חל גם על משפחת אומנה אם ההורה הביולוגי/המאמץ לא ניצל את זכאותו בעניין זה.	8	מחלת ילד (עד גיל 16)

מקור הזכאות	הערות	ימי זכאות בשנה	סיבת החופשה
סעיף 1(ב) לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993	חל גם על משפחת אומנה אם ההורה הביולוגי/המאמץ לא ניצל את זכאותו בעניין זה.	16	מחלת ילד (עד גיל 16 במשפחה חד הורית כהגדרתה בחוק)
סעי' 62 ב' בחוקת העבודה	בכפוף לכך שהיעדרות העובד אינה עולה בכל פעם על 2 ימים רצופים	6	מחלה עפ"י הצהרה
סעיפים 2-3 לתקנות עבודת נשים (היעדרות בשל טיפולי הפריה ופריון), תשנ"א-1991	במקום עבודה בו נהוג שבוע עבודה של 5 ימים: מותרת היעדרות בת 16 ימים. במקום עבודה בו נהוג שבוע עבודה של 6 ימים: מותרת היעדרות בת 20 ימים. היעדרות היא פר-סידרה טיפולית, ובלבד שלא יהיו יותר מ-4 סדרות טיפוליות בשנה.	ימי תלוי במס' ימי עבודה השבועי הנהוג במקום העבודה	טיפול פוריות
סעיפים 1 ו-3 לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993	תנאים: עובד שלו או לבן זוגו הורה חולה; לצורך חוק זה, חולה - הורה שהפך תלוי לחלוטין בעזרת הזולת לביצוע פעולות יום-יום כהגדרתן בחוק המוסד לביטוח לאומי; בן הזוג עובד ולא נעדר מעבודתו.	6	מחלת הורה <sup>[1]</sup>
סעיף 1א' לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד).	תנאי: עבודה במשך שנה לפחות אצל המעסיק. ניצול ימים אלה הוא על חשבון תקופת המחלה הצבורה או ימי החופשה, לפי בחירת העובד חל גם על משפחת אומנה אם ההורה הביולוגי/המאמץ לא ניצל את זכאותו בעניין זה.	90	מחלת ילד חריגה (ילד מתחת לגיל 18, מחלה ממארת)
סעיף 1א' לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד).	תנאי: עבודה במשך שנה אצל המעסיק; ניצול ימים אלה על חשבון תקופת המחלה הצבורה או ימי החופשה, לפי בחירת העובד חל גם על משפחת אומנה אם	110	מחלת ילד חריגה (ילד מתחת לגיל 18, מחלה ממארת, במשפחה חד הורית או שאחד מההורים עובד ולא נעדר

[1] סעיף 70 לחוקת העבודה קובע, כי עובד אשר נעדר מהעבודה לפי אישור רפואי, בגלל הצורך לטפל באחד מבני משפחתו שחלה (אשה, בעל, ילדים הסמוכים על שולחנו, הורים) נזקפים ימי העדרו עד לסך 6 ימים לשנה אחת ללא זכות צבירה, על חשבון חופשת ימי המחלה שלו, בתנאי שראש המשפחה לא יכול לטפל בו. תנאים אלה מקלים, לרוב, ביחס לתנאים הקבועים בחוק. כך, אין צורך להוכיח תלות מוחלטת בזולת על פי מבחני חוק המוסד לביטוח לאומי.

מקור הזכאות	הערות	ימי זכאות בשנה	סיבת החופשה
	ההורה הביולוגי/המאמץ לא ניצל את זכאותו בעניין זה.		מעבודתו מכוח זכות (ז)
סעיף 1ב' לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד).	תנאי: עבודה במשך שנה לפחות אצל המעסיק; ניצול ימים אלה הוא על חשבון תקופת המחלה הצבורה או ימי החופשה, לפי בחירת העובד. הוראות סעיף זה יחולו גם על אפוסטרופוס ובלבד שאין אדם אחר המטפל בבעל המוגבלות או אפוסטרופוס אחר שניצל את זכותו זו. חל גם על משפחת אומנה אם ההורה הביולוגי/המאמץ לא ניצל את זכאותו בעניין זה.	18	הורה של אדם עם מוגבלות
סעיף 1ב' (א)(2) לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד).		העובד זכאי להיעדר עד 52 שעות בשנה לצורך מתן סיוע אישי שמחייב היעדרות לאדם עם המוגבלות, בלא ניכוי משכר עבודתו;	
סעיף 1ב' לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד).	אם התקיים בו אחד מאלה: משפחה חד הורית - הורה יחיד בן זוגו עובד ולא נעדר מעבודתו עקב זכאות זו בן זוגו הוא עצמאי ולא נעדר מעסקו עקב זכאות זו האדם בעל המוגבלות נמצא בהחזקת הבלעדית הוראות סעיף זה יחולו גם על אפוסטרופוס ובלבד שאין אדם אחר המטפל בבעל המוגבלות או אפוסטרופוס אחר שניצל את זכותו זו. חל גם על משפחת אומנה אם ההורה הביולוגי/המאמץ לא ניצל את זכאותו בעניין זה.	18 ימים ועוד עד 18 ימים נוספים	הורה של אדם עם מוגבלות שאינו נעזר בבן זוג לטפל בילד
סעיף 1ב' (א)(2) לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד).		העובד זכאי להיעדר 52 שעות ועוד 52 שעות בשנה לצורך מתן סיוע אישי שמחייב היעדרות לאדם עם המוגבלות, בלא ניכוי משכר עבודתו;	
סעיף 1 לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח-	בן זוג שחלה והפך תלוי לחלוטין בעזרת הזולת בביצוע פעולות יום-יום, כהגדרתן בחוק המוסד	6	מחלת בן/בת זוג <sup>[2]</sup>

<sup>[2]</sup> סעיף 70 לחוקת העבודה קובע, כי עובד אשר נעדר מהעבודה לפי אישור רפואי, בגלל הצורך לטפל באחד מבני משפחתו שחלה (אשה, בעל, ילדים הסמוכים על שולחנו, הורים) נזקפים ימי העדרו עד לסך 6 ימים לשנה אחת ללא זכות צבירה, על חשבון חופשת ימי המחלה שלו, בתנאי שראש המשפחה לא יכול לטפל בו. תנאים אלה מקלים, לרוב, ביחס לתנאים הקבועים בחוק. כך, אין צורך להוכיח תלות מוחלטת בזולת על פי מבחני חוק המוסד לביטוח לאומי.

מקור הזכאות	הערות	ימי זכאות בשנה	סיבת החופשה
1998	לביטוח לאומי.		
סעיף 1א לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח-1998	תנאי: עבודה במשך שנה לפחות אצל המעסיק. ניצול ימים אלה הוא על חשבון תקופת המחלה הצבורה או ימי החופשה, לפי בחירת העובד.	60	מחלה ממארת של בן/בת זוג
סעיף 1 לחוק דמי מחלה (היעדרות עקב היריון ולידה של בת זוג), התש"ס-2000.	היעדרות בשל טיפולים או בדיקות הקשורים להריון או ללידה של בת הזוג ניצול ימים אלו על חשבון תקופת המחלה הצבורה של העובד.	7	חופשה בגין היריון ולידה של בת זוג
סעיף 7(ג)(5) לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954.	תנאים: מקלט מאושר על ידי לשכת הסעד או משרד העבודה והרווחה; היעדרות מסוג זה דינה כדין חל"ת וזמן היעדרה לא יבוא במניין הזכויות התלויות בוותק; דרושה תקופת עבודה בת 6 חודשי עבודה רצופים אצל המעסיק. כמו כן לשם תוקף יש להודיע על כך למעביד בדרך ובמועד שקבע שר העבודה והרווחה.	עד 6 חודשים בתקופת 12 החודשים שלאחר תחילת השהייה במקלט	היעדרות עקב שהיה במקלט לנשים מוכות
סעיפים 7(א), 7(ב) לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954.	דין היעדר עובדת כדין היעדר מפאת מחלה.	עד שבוע לאחר ההפלה, ולכל היותר עד 6 שבועות באישור רופא.	היעדרות עקב הפלה
סעיף 71 בחוקת העבודה	נזקפת ע"ח ימי מחלת העובד עפ"י אשור רפואי	כל עוד קיימת סכנת הדבקה כפוף לאישור רפואי וליתרת ימי המחלה	מחלה מדבקת של אחד מבני הבית
סעיף 65 בחוקת העבודה	חודש לכל שנת ותק	עד 10 חודשים	מחלה מתמשכת - לעובד חולה שניצל את כל חופשת המחלה שלו
<p>כאשר נגמרים ימי חופשת מחלה ניתן לנצל חופשה שנתית לאחר מכן חופשה ללא תשלום לאחר מכן ניתן לפרוש ולקבל פיצויים או פנסיה כפוף לתקנון הקרן. משיכת כספים מקרן פנסיה ותיקה בעת מחלה (פנסיית נכות) שוללת מהעובד / שאיריו אפשרות משיכת צבירת הכספים בקרן בסכום אחד. ניתן רק למשוך פנסיה. כפוף לתקנון הקרן.</p>			

[1] [2] סעיף 70 לחוקת העבודה קובע, כי עובד אשר נעדר מהעבודה לפי אישור רפואי, בגלל הצורך לטפל באחד מבני משפחתו שחלה (אשה, בעל, ילדים הסמוכים על שולחנו, הורים) נזקפים ימי העדרו עד לסך 6 ימים לשנה אחת ללא זכות צבירה, על חשבון חופשת ימי המחלה שלו, בתנאי שראש המשפחה לא יכול לטפל בו. תנאים אלה מקלים, לרוב, ביחס לתנאים הקבועים בחוק. כך, אין צורך להוכיח תלות מוחלטת בזולת על פי מבחני חוק המוסד לביטוח לאומי.

---

שמור על הסביבה, אנא אל תדפיס מסמך זה אם אינך זקוק לו מודפס

---