

25.1.2022

הסכם קיבוצי מיוחד

שנעשה ונחתם ביום 31 לחודש ינואר 2022

בין: **בנק מזרחי טפחות בע"מ** (להלן - הבנק)
מצד אחד;

ל בין: **ארגון עובדי מזרחי טפחות** (להלן - הארגון)
מצד שני;

הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים, ביחס לעובדים אשר בעת קליטתם לבנק הועסקו כעובדים זמניים/ארעיים ולאחר תקופת עבודה מסוימת נקלטו כעובדים בניסיון, או כעובדים מן המניין, כדלקמן:

1. הסכם זה חל על העובדים המפורטים בשמותיהם בטור ב' **בנספח א'** להסכם (להלן - העובדים).
2. תאריך תחילת העבודה של כל אחד מהעובדים יהיה כנקוב בטור ד' אשר **בנספח א'** להסכם זה, ליד שמו (להלן - תאריך תחילת העבודה), ותאריך זה יופיע גם בתלוש השכר של העובד. תאריך תחילת העבודה יקבע את וותק העבודה של העובד בבנק לכל דבר ועניין ביחס לכל זכות עתידית הנובעת מוותק.
3. לכל עובד יבדק אם תקופת הזמניות/ארעיות, המצוינת בטור ו' אשר **בנספח א'** להסכם זה, נלקחה בחשבון כוותק בעת תחילת עבודתו של העובד כעובד בניסיון ו/או ארעי, או עובד מן המניין, במועד כמצוין בטור ה' **לנספח א'** להסכם, בכל אחד מהנושאים הבאים:
 - (1) תוספת ותק לשכר, לרבות הנגזרות מתוספת זו.
 - (2) דמי הבראה
 - (3) שכר עידוד
 - (4) מועד תשלום מענק ייג'י"ח
 - (5) קרן השתלמות חלק מעסיק (הן בכל הנוגע למועד תחילת התשלום והן בכל הנוגע לרכיבים על בסיסם בוצע התשלום).
 - (6) מכסת חופשה שנתית
4. בכל נושא מהנושאים המפורטים מעלה, למעט בכל הנוגע למכסת חופשה שנתית ולדמי הבראה, אם לא בוצע תשלום לעובד מתאריך תחילת עבודתו או אם לא בוצע תשלום לפי ותק הנובע מתאריך

תחילת עבודתו, לפי העניין, תשולם לעובד תמורת אותו התשלום עבור התקופה בה לא בוצע, או עבור החסר שנגרם לו כתוצאה מהתקופה בה לא בוצע, וזאת על בסיס שכר העובד הרלבנטי בחודש השלישי הסמוך לפני החודש בו יבוצע התשלום בפועל (התשלום יבוצע, בברוטו, עד החודש השלישי לאחר החודש בו נחתם הסכם זה, בצירוף תחשיב מפורט שהבנק ישלח לעובד).

5. אם תקופת הזמניות/ארעיות הנייל לא נלקחה בחשבון בכל הנוגע למכסת חופשה שנתית, יחול המפורט מטה:

(1) חסר בזיכוי ימי חופשה ישולם לעובד לפי ערך יום חופשה להמרה, כמקובל בבנק לעניין זה, וכגובהו לגבי העובד בחודש בו נחתם הסכם זה, וזאת כתשלום הפרשים ברוטו שיבוצע בחודש השלישי הסמוך לפני החודש בו יבוצע התשלום בפועל, בצירוף תחשיב מפורט שהבנק ישלח לעובד.

(2) יבקש העובד, עד ה-10 לחודש השני לאחר החודש בו נחתם הסכם זה, לצרף את מספר הימים בחסר אל יתרת חופשתו הצבורה, יצורפו ימי החסר לצבירה במקום תשלומם לפי האמור בסעיף (1) לעיל, מבלי שיהיה בצירופם כאמור כדי לגרוע מכללים הקיימים בבנק בכל הנוגע לניצול חופשה ולמחיקת יתרות שלא נוצלו מעבר לשתי מכסות. אפשרות זו תהיה גם ברירת המחזל לעובדים שלא הודיעו עד ל-10 לחודש השני לאחר החודש בו נחתם ההסכם.

(3) לשם יישום האמור לעיל יידע הבנק בכתב את כל העובדים בהם מדובר על האפשרויות העומדות בפניהם ביחס לימי חסר בחופשה. עובד הבוחר בכך יודיע לבנק בכתב כי הוא מעדיף צירוף אותם ימים לצבירת החופשה על פני המרתם, והבנק יודיע לעובד כאמור, לקראת סוף השנה הקלנדרית, אם צבירת ימי החופשה שלו כוללת למעלה מהצבירה המותרת בסוף השנה.

6. אם תקופת הזמניות/ארעיות הנייל לא נלקחה בחשבון בכל הנוגע למכסת דמי הבראה, תשולם לעובד תמורת אותו התשלום עבור החסר שנגרם לו, וזאת על בסיס ערך יום הבראה הידוע בחודש השלישי הסמוך לפני החודש בו יבוצע התשלום בפועל.

7. בסיום עבודתו של העובד בבנק, מסיבה כלשהי ולמעט במקרה בו העובד יסיים תוך שזכאותו לפיצויים נשללה לפי האמור בסעיף 42 להסכם הקיבוצי המיוחד שנעשה בבנק ביום 30.8.1993, וכמפורט מטה, יקבל העובד, ללא שום תנאי נוסף, פיצוי בגין חודשים בתקופת הזמניות/ארעיות בהם לא הופרשו בגינו הפרשות פנסיוניות, וזאת בסכום המתקבל מהכפלה של השכר הפנסיוני בשיעור ההפרשות לקרן הפנסיה או לקופות הגמל אליהן נעשו הפרשות לפיצויים ותגמולים (חלק המעסיק) באותו מועד ובמספר החודשים בהם הועסק כעובד זמני/ארעי, הנקוב ליד שמו בטור ו' אשר בנספח א' להסכם זה.

"שכר פנסיוני" - השכר ממנו מבצעים הפרשות פנסיוניות, על פי ההסכמים בבנק, וכפי שיהיו במועד סיום העבודה של העובד.

הפיצוי מכוח סעיף זה יבוא במקום פיצויי פיטורים כלשהם להם יכול היה העובד להיות זכאי בגין תקופת הזמניות/ארעיות, יחול בעניין זה סעיף 4 להסכם הקיבוצי הנייל, והעובד לא יהיה זכאי, בשום מקרה, לפיצויי פיטורים בגין התקופה האמורה אלא לפיצוי כאמור לעיל.

במקרה שהעובד יפוטר תוך שלילת פיצויי פיטורים, באופן מלא או חלקי, לפי האמור בסעיף 42 להסכם הקיבוצי הנייל, ימשוך הבנק מהקופה כספי פיצויים בשיעור השלילה, בכפוף לכך שניתן תוקף של פסק דין להכרעת הוועדה הפריטטית או הבורר, לפי העניין; היתה השלילה חלקית, יקבל העובד את הפיצוי בגין החודשים בתקופת הזמניות/ארעיות באופן יחסי לשיעור השלילה.

26

37

57

8. היה וכתוצאה מפניות של עובדים, אשר התקבלנה בבנק לא יאוחר מיום 31.08.2022, יתברר כי ישנם בבנק עוד עובד או עובדים לגביהם חל האמור בפתח להסכם זה, ואשר אינם כלולים בנספח א' לו, יחול לגביהם ההסדר המפורט בהסכם זה, בהתאמה, והבנק יודיע לוועד על כל מקרה כאמור, תוך פירוט הנתונים.
9. עובדים שפנו לוועד העובדים או לבנק ודרשו להיכלל בהסכם זה, או שיפנו על פי המתווה בסעיף 8 לעיל וידרשו להיכלל בו, והבנק דחה את דרישתם, יודיע הבנק לכל אחד מהם עם העתק לוועד, את סיבת הדחייה.
10. ביצוע האמור בהסכם זה ביחס לכל אחד מהעובדים הזכאים כפוף לכך שהעובד יחתום כי הוא מוותר על כל תביעה וטענה נגד הבנק, בעילה כלשהי, בכל הנוגע לתקופת הזמניות.
11. בהסכם זה מוצו תביעות הארגון מכל סוג ביחס לעובדים לגביהם חל האמור בפתח להסכם זה.
12. אין בהסכם זה כדי לגרוע מאיזו מטענות ההתיישנות של הבנק, ואולם הבנק לא יטען טענת התיישנות כלפי העובדים הכלולים בנספח א' או עובדים שיפנו בהתאם לסעיף 8 לעיל בעניינים המוסדרים בהסכם זה, ופנייתם לא נדחתה לפי האמור בסעיף 9 לעיל.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

שמעון בן דוד
נציג ועד העובדים הארצי
של ארגון עובדי מרחי טפחות
במסגרת פגישת
הארגון מרחי טפחות

הבנק
ניסן לוי, סמנכ"ל
חטיבת הון אנושי
משאבים ותפעול